

Berufseinstieg bei den Vereinten Nationen

Es gibt verschiedene Möglichkeiten und Wege zu einer Tätigkeit im System der VN. Bewerbungsverfahren und Laufbahnen sind jedoch für viele VN-Organisationen unterschiedlich. Einheitliche Regelungen und standardisierte Rekrutierungsverfahren gibt es nicht.

Einige VN-Organisationen und VN-Sonderorganisationen führen formale Auswahlverfahren zur Rekrutierung von Fachkräften durch, die im Folgenden aufgelistet werden. Diese Verfahren richten sich meist speziell an junge Hochschulgraduierte und an Personen mit zwei bis drei Jahren Berufserfahrung. Es gibt Auswahlverfahren, die direkt zu einer Einstellung bei der jeweiligen Organisation führen, als auch so genannte „Roster“-Verfahren, bei denen man nach einer erfolgreichen Bewerbung zunächst auf eine Reserveliste („Roster“) für potenziell geeignete Kandidatinnen und Kandidaten gesetzt wird. Fachkräfte werden nach den organisationsüblichen Einstiegsgehältern bezahlt.

UN DEVELOPMENT PROGRAMME (UNDP) Leadership Development Programme (LEAD)

Beschreibung: Das LEAD ist ein Einstiegspunkt für junge Fachkräfte im Bereich Entwicklungszusammenarbeit. Das Programm dauert vier bis fünf Jahre, in denen zwei etwa zweijährige Einsätze absolviert werden. Es gibt drei Programmschienen: Politikberatung, Programm-Management und Geschäftsprozesse. Nach mindestens zwei Jahren und zwei Einsätzen ist eine Beschäftigung im mittleren Management möglich.

Zielgruppe: Interessierte sollten mindestens zwei bis drei Jahre Berufserfahrung in folgenden Bereichen vorweisen können: Entwicklungszusammenarbeit, Krisenmanagement, Beratungstätigkeit (vor allem im öffentlichen Sektor), Arbeit in weniger entwickelten Ländern, Management im multikulturellen Umfeld. Außerdem wird ein dem „Master Degree“ vergleichbarer Universitätsabschluss in entwicklungspolitischen Bereichen gefordert: VWL, Politik, öffentliche Verwaltung, Regierungsführung, internationale Beziehungen, BWL, Umweltmanagement, Jura oder Konfliktbewältigung. Kandidierende sollten nicht älter als 35 Jahre sein, verhandlungssicher Englisch sprechen und gute Kenntnisse in einer weiteren VN-Sprache (Arabisch, Chinesisch, Französisch, Russisch, Spanisch) besitzen.

Bewerbung: LEAD wird einmal jährlich ausgeschrieben. Für LEAD VII soll ab Herbst 2007 auf der UNDP-Webseite geworben werden. Interessierten wird geraten, die Internetseite zwischen Mai und Juli 2007 auf den Starttermin zu prüfen.

Weitere Informationen: UNDP – www.undp.org

UN HIGH COMMISSIONER FOR REFUGEES (UNHCR) International Professional Roster (IPR)

Beschreibung: Das IPR ist ein Auswahlprozess, durch den qualifizierte Fachkräfte für Einstiegspositionen beim VN-Hochkommissar für Flüchtlinge identifiziert werden. Einsätze erfolgen weltweit, auch in Krisengebieten, in den folgenden Bereichen: Rechtsbeihilfe, Verwaltung, Finanzen, EDV, Programm-Management, Sicherheit, Telekommunikation, Controlling, Community Services, Öffentlichkeitsarbeit, Logistik, Personalwesen, Außenbeziehungen.

Zielgruppe: Die geforderten Qualifikationen richten sich nach den Fachgebieten des jeweiligen „Roster“. Generell wird ein Universitätsabschluss ab BA in einem der ausgeschriebenen Bereiche gefordert. Relevante Arbeitserfahrungen sind von Vorteil. Außerdem werden verhandlungssichere Englischkenntnisse und Kenntnisse in einer zweiten VN-Sprache erwartet.

Bewerbung: Im Jahr 2007 werden vorerst keine Bewerbungen für das IPR akzeptiert. UNHCR rät jedoch Interessenten, die offizielle Webseite regelmäßig auf Änderungen zu prüfen.

Weitere Informationen: UNHCR – www.unhcr.org

WORLD BANK Young Professional Programme (YPP)

Beschreibung: Das YPP ist ein Einstiegspunkt für eine Karriere bei der Weltbank. Gewöhnlich sammeln die „Young Professionals“ Erfahrung in zwei wählbaren Arbeitseinheiten innerhalb der Weltbank und nehmen außerdem an so genannten „field trips“ in weniger entwickelte Länder teil.

Zielgruppe: Das Programm zielt ab auf hochqualifizierte und motivierte Personen aus den Bereichen Ökonomie, Finanzen, Pädagogik, öffentliches Gesundheitswesen, Geisteswissenschaften, Ingenieurwesen, Stadtplanung und Umweltmanagement. Zusätzlich ist neben dem persönlichen Einsatz für die Entwicklungspolitik auch akademischer und beruflicher Erfolg für den Einstieg bei der Weltbank entscheidend. Für YPP-Interessierte gilt eine Altershöchstgrenze von 32 Jahren. Auch hier wird ein dem „Master Degree“ vergleichbarer Universitätsabschluss vorausgesetzt. Zudem werden fließende Englischkenntnisse erwartet.

Bewerbung: Bewerbungen für 2007 sind nicht mehr zugelassen. Genereller Bewerbungszeitraum liegt zwischen dem 1. Mai und 31. August.

Weitere Informationen: Worldbank – www.worldbank.org

UN EDUCATIONAL, SCIENTIFIC, AND CULTURAL ORGANISATION (UNESCO) Young Professional Programme

Beschreibung: Das Programm bietet die Möglichkeit einer Karriere in einer internationalen Organisation. Es richtet sich ausschließlich an Kandidatinnen und Kandidaten aus unter- oder nicht repräsentierten Mitgliedsländern.

Zielgruppe: Gesucht sind Interessierte mit Universitätsabschlüssen in den Bereichen Bildung, Kultur, Naturwissenschaften, Sozial- oder Geisteswissenschaften, Kommunikation oder in einem auf das Management und die Verwaltung einer internationalen Organisation ausgerichteten Fach. Erste Arbeitserfahrung ist von Vorteil, jedoch keine Voraussetzung. Sehr gute Französisch- oder Englischkenntnisse sind eine unabdingbare Voraussetzung. Gute Kenntnisse in der jeweils anderen Sprache sowie Kenntnisse in einer weiteren VN-Sprache sind von Vorteil. Kandidierende müssen unter 30 Jahre alt sein.

Bewerbung: Deutsche Kandidaturen sind für das YPP 2007 nicht zugelassen. Die Einstufung teilnahmeberechtigter Nationalitäten erfolgt jährlich im Sommer neu.

Weitere Informationen: UNESCO – www.unesco.org

INTERNATIONAL MONETARY FUND (IMF) Economist Programme (EP)

Beschreibung: Das EP dient als Einstieg beim Internationalen Währungsfonds (IWF) für hochqualifizierte Fachkräfte der Wirtschaftswissenschaften. Während des dreijährigen Programms durchlaufen diese zwei unterschiedliche Ländereinheiten und Fachressorts und nehmen an „field trips“ ins Ausland teil. Zum Ende des Programms können Festanstellungen angeboten werden.

Zielgruppe: Kandidierende sollten im Bereich Volkswirtschaft mindestens über einen Master-Abschluss verfügen, wenn nicht sogar bereits promovieren. Das Alter zum Zeitpunkt der Bewerbung sollte 33 Jahre nicht überschreiten. Zudem sollten Interessierte zu den Besten ihres Jahrgangs gehören und über sehr gute Englisch- und Computerkenntnisse verfügen.

Bewerbung: Interessenten können sich nur auf ausgeschriebene Stellen bewerben. Der IWF rät, regelmäßig die Internetseite auf neue Ausschreibungen zu prüfen.

Weitere Informationen: IMF – www.imf.org

UN VOLUNTEERS (UNV)

Beschreibung: Als Teil ihrer Arbeit eröffnet UNV Hochqualifizierten die Möglichkeit, als Freiwillige bei UNV zu arbeiten und zur Erreichung der „Millennium Development Goals“ (MDGs) beizutragen. Bei den MDGs handelt es sich um zeitlich festgelegte Ziele, die es im Kampf gegen Armut, Hunger, Krankheit, Analphabetismus, Umwelterstörung und Diskriminierung von Frauen zu erreichen gilt. Freiwillige bekommen kein Gehalt, sondern erhalten eine großzügige Aufwandsentschädigung.

Zielgruppe: UN Volunteers sollten mindestens 25 Jahre alt sein, über einen Universitätsabschluss verfügen, viele Jahre Berufserfahrung mitbringen und in zumindest einer der drei VN-Sprachen Englisch, Französisch oder Spanisch über gute Kenntnisse verfügen. Zudem sollten Freiwillige fähig sein, in multi-kultureller Umgebung zu arbeiten und sich schwierigen Lebensverhältnissen anzupassen.

Bewerbung: Bewerbungen können das ganze Jahr über eingereicht werden. Eine Zulassung garantiert jedoch noch keine Stelle, sondern nur einen „Roster“-Platz.

Weitere Informationen: UN Volunteers – www.unv.org

UN CHILDREN'S FUND (UNICEF) Young Professional Programme (YPP)

Beschreibung: Im Rahmen dieses Programms gibt es Einstiegspositionen in den Bereichen Schutz des Kindes, öffentliches Gesundheitswesen, Ernährung, Bildung, Finanzen, Verwaltung, Kommunikation, Politikanalyse, Evaluierung, Personalwesen, Fundraising, Logistik und Beschaffung.

Zielgruppe: Kandidatinnen und Kandidaten sollten mindestens drei bis fünf Jahre relevante Berufserfahrung haben. Arbeitserfahrung in weniger entwickelten Ländern ist von Vorteil. Außerdem wird ein Universitätsabschluss (vergleichbar dem „Master Degree“) in einem relevanten Bereich gefordert, sowie fließende Englischkenntnisse und Kenntnisse in entweder Arabisch, Chinesisch, Französisch, Portugiesisch, Russisch oder Spanisch. Interessierte sollten idealerweise nicht älter als 35 Jahre alt sein.

Bewerbung: 2007 wird keine Rekrutierung für das YPP durchgeführt. Die Ausschreibungen finden in unregelmäßigen Abständen statt. Nach einer erfolgreichen Bewerbung ist der Einsatz weltweit und auch in Krisengebieten möglich.

Weitere Informationen: UNICEF – www.unicef.org

WORLD FOOD PROGRAMME (WFP) „Roster“ des WFP

Beschreibung: Das „Roster“ dient dazu, einen Pool an ausgewählten Fachkräften für Stellen aufzubauen, für die sich keine internen Bewerbungen aus der Organisation finden. Das WFP führt unter anderem „Roster“ zu folgenden Fachbereichen: Ernährungsrisikoabschätzung, Transport und Logistik, Warenlageraufsicht, Werkstatt/Flottenaufsicht, Finanzen und Verwaltung, EDV, Funkaufsicht, Personalwesen, Interne Rechnungsprüfung, Ressourcenmobilisierung, Beschaffung, Anlagenmanagement, Flugwesen und Technik. Es gibt verschiedene „Roster“ für in den Beruf Einstiegende und Berufserfahrene. In nur unregelmäßigen Abständen führt das WFP ein Young Professional Programme (YPP) für Personen aus unterrepräsentierten Mitgliedsstaaten durch.

Zielgruppe: Die genauen Anforderungen sind von „Roster“ zu „Roster“ unterschiedlich. Generell wird immer ein Universitätsabschluss und verhandlungssichere Kenntnisse einer sowie Grundkenntnisse einer zweiten offiziellen WFP-Sprache gefordert. Offizielle WFP-Sprachen sind Englisch, Französisch, Spanisch, Portugiesisch, Arabisch, Chinesisch und Russisch. In den meisten Fällen werden mindestens zwei Jahre relevante Berufserfahrung verlangt. Für das YPP werden keine Berufserfahrungen vorausgesetzt.

Bewerbung: Um sich auf einem „Roster“ registrieren zu lassen, müssen Bewerberinnen und Bewerber ihren Online-Lebenslauf einsenden und das „Roster“ wählen, das ihren akademischen und beruflichen Qualifikationen am besten entspricht. Zur Zeit ist jedoch kein neues YPP-Auswahlverfahren angekündigt.

Weitere Informationen: WFP – www.wfp.org

Auswärtiges Amt

Koordinatorin für Internationale Personalpolitik
Werderscher Markt 1
10117 Berlin
Telefon: 030 5000-1909
E-Mail: kjp@auswaeriges-amt.de

Büro Führungskräfte zu Internationalen Organisationen

Villemombler Straße 76
53123 Bonn
Telefon: 0228 713-1331
E-Mail: bonn-z.av.bfio@arbeitsagentur.de

Bildnachweise (von o. nach u.): Sandra Steins, Engelbert Reinecke, Andrea Bienert, Guido Bergmann, Andrea Biener f



Auswärtiges Amt

Berufseinstieg bei den Vereinten Nationen



Auswahlverfahren im VN-System

Informationsführer zu Rekrutierungsverfahren und „Roster“-Programmen

Stand: März 2007