



Kurzporträt



Auswärtiges Amt

Werderscher Markt 1, 10117 Berlin

Der Institution "Auswärtiges Amt" wurde am 25.08.2008 das Zertifikat zum audit berufundfamilie bestätigt. Das Auswärtige Amt vertritt Deutschland und deutsche Interessen in der Welt und hat mehr als 200 Botschaften, Generalkonsulate, Konsulate und Ständige Vertretungen. Es knüpft Kontakte zu ausländischen Entscheidungsträgern in Politik, Behörden, Wirtschaftsverbänden und Organisationen. In Deutschland ist eine wichtige Aufgabe des Auswärtigen Amtes die Organisation von internationalen Konferenzen, bilateralen Konsultationen und Gipfeltreffen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren bei der Institution "Auswärtiges Amt" rund 6200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

In Fortsetzung der Reforminitiative „Aufbruch in die Diplomatie des 21. Jahrhunderts“ wird die Re-Auditierung genutzt, den begonnenen Prozess eines Bewusstseinswandels zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich fortzusetzen. Mit einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden die Anliegen von Familien unterstützt und auch die verschiedenen Lebensentwürfe und Familienmodelle von Männern und Frauen berücksichtigt. Ansprüchen aus dem privaten wie dem beruflichen Umfeld nach Flexibilität der Arbeitszeiten, des mobilen Arbeitens und eines flexiblen Arbeitortes wird im Sinne einer zeitgemäßen Arbeitsorganisation entgegengekommen. Dabei wird auch der Auslandseinsatz stärker einbezogen. Gefahren einer Entgrenzung zwischen privaten und dienstlichen Belangen sollen bedacht und offen diskutiert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit, Teilzeitmodelle
- Alternierende Telearbeit
- Umfangreiche Fortbildungsangebote
- Führungsseminare
- Vorgesetzten-Feedback
- Gesundheitsmanagement
- Gleichstellungsbeauftragte
- Genderbeauftragter
- Fürsorgereferat
- Betriebskita 0-6 Jahre
- Notbetreuungsliste
- Gesundheitsdienst
- Psychosoziale Beratungsstelle
- FFD, Familien- und Partnerorganisation im Auswärtigen Amt e.V.
- Sozialwerk des Auswärtigen Amtes e.V.
- Rainbow – gleichgeschlechtliche Initiative

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung der Arbeitszeit im Ausland
- Entwicklung neuer Teilzeitmodelle im Ausland
- Entwicklung eines Gesamtkonzepts zur flexiblen Arbeitsortgestaltung
- Stärkung der Führungskompetenz
- Evaluierung des Vorgesetzten-Feedbacks
- Förderung des Selbstmanagements
- Kontakthalteprogramm
- Fortentwicklung des Gesundheitsmanagements
- Ausbau der Beratung in Fragen der Betreuung älterer und pflegebedürftiger Angehöriger
- Stärkung der Elternkompetenz
- Unterstützungsangebote für Eltern mit behinderten Kindern
- Verstärkung der externen Kommunikation

Stand: 25. August 2008